



















แผนพัฒนาบุคลากร  
ระดับมหาวิทยาลัย

# สารบัญ

	หน้า
 บทนำ	1
 ปัจจัยแวดล้อมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	2
 วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิต	3
 พันธกิจการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิต	3
 นโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	3
 วัตถุประสงค์	4
 แนวทางดำเนินการพัฒนาบุคลากร	4
 ประเภทของการพัฒนาบุคลากร	5
 แนวคิดสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากร	5
 ความสำคัญของสมรรถนะ	6
 ประเภทของสมรรถนะ (Competency)	6
 แนวทางการกำหนดสมรรถนะ (Competency) ของมหาวิทยาลัยรังสิต	7
 การกำหนดสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยรังสิต	7
 เป้าหมายการดำเนินงานตามแผน	9
 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	11
 แผนผังพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิตภายใต้สมรรถนะที่กำหนด	11
- ผู้บริหาร	12
- คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน	13-51
- หน่วยงานสนับสนุน	52-95

## แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560 - 2564

### บทนำ

ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ศักยภาพของบุคลากรจึงเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร บุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีที่พึงประสงค์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ กระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการสร้างและส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ในองค์กร ออกแบบโปรแกรมการฝึกอบรม รวมถึงเป็นกระบวนการในการถ่ายโยงข้อมูลและประสบการณ์ของพนักงาน การให้คำปรึกษาในการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ให้พนักงาน ตลอดจนเป็นกระบวนการสร้างองค์ความรู้ต่างๆ ให้เกิดขึ้น

มหาวิทยาลัยรังสิตได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2560 – 2564 ซึ่งอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : บริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและองค์กรแห่งความสุข ที่ 5.3 และมีมาตรการในการดำเนินการเรื่องต่างๆ เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบในเชิงรุกตามศักยภาพของตนเอง และตามความต้องการของหน่วยงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี ผูกพันกับองค์กร มีการเพิ่มพูนทักษะภาษาต่างประเทศรวมทั้งสร้างและพัฒนาผู้บริหาร หัวหน้างาน ให้มีความรู้ และความคิดทันสมัย มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่น และมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อสร้างให้เกิดเป็นสังคมธรรมาธิปไตยในมหาวิทยาลัยรังสิต

ฝ่ายพัฒนาบุคคล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรังสิต ภายใต้กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2560-2564 โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปรังญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ข้อมูลบุคลากร สมรรถนะของบุคลากร ความก้าวหน้าตามสายงาน สภาพการแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษา การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ

## ปัจจัยแวดล้อมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ แผนพัฒนาจะต้องมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการขององค์กร ดังนั้นการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจึงจำเป็นต้องนำปัจจัยแวดล้อมของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทาง ซึ่งปัจจัยแวดล้อมที่นำมาพิจารณา ประกอบด้วย

### 1. ปรัชญา มหาวิทยาลัยรังสิต

เพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ในการสร้างสถาบันอุดมศึกษาที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ความใส่ใจในการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ผนวกกับจิตสำนึกที่ดีงามและคุณธรรม เพื่อสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้แก่ประเทศชาติ เครื่องหมายของมหาวิทยาลัยรังสิต จึงเปรียบเสมือนดวงอาทิตย์ที่สาดส่องพรายแสงแห่งปัญญา นำมรรคาเยาวชนสู่สภาวะความรู้แจ้งในธรรม เพื่อเป็นพลังสรรค์สร้างสังคมธรรมาธิปไตย ที่ถือธรรมเป็นใหญ่ ถือความถูกต้องเป็นหลัก

### 2. ปณิธาน มหาวิทยาลัยรังสิต

มหาวิทยาลัยรังสิต สร้างสรรค์สิ่งที่ดีให้แก่สังคม

### 3. วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยรังสิต

“มหาวิทยาลัยรังสิต คือ ชุมพลังแห่งปัญญาของชาติเพื่อปฏิรูปประเทศไทยสู่สังคมธรรมาธิปไตย” มหาวิทยาลัยรังสิตมุ่งเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติ เน้นคุณภาพ และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล มีความเป็นเลิศทางด้านการเรียนการสอนที่อยู่บนพื้นฐานของการค้นคว้าวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ และแสวงหาแนวทางการแก้ปัญหาที่แนะทางเลือก และตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ

### 4. พันธกิจ มหาวิทยาลัยรังสิต

- 1) ผลิตบัณฑิต อุดมปัญญา มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ความคิดสร้างสรรค์ จิตสาธารณะ และพร้อมเป็นพลเมืองโลก
- 2) สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาสังคม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสังคม
- 4) สร้างความตระหนักและความภาคภูมิใจในภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ การรับรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรมนานาชาติ

### 5. เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยรังสิต

มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบที่การศึกษา คือ นวัตกรรม

### 6. อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยรังสิต

คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง



## วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิต

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มหาวิทยาลัยรังสิตก้าวสู่ความเป็นองค์กรประสิทธิภาพ ด้วยการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างจิตวิญญาณธรรมาธิปไตย โดยอาศัยการทำงานเป็นทีม

## พันธกิจการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิต

1. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะของตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
2. วางแผนความก้าวหน้าในอาชีพให้กับสายงานต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นโอกาสในการก้าวหน้าตามสายอาชีพของตน
3. กำหนดแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ และหน่วยงานต่างๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบการพัฒนาเดียวกัน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทิศทางในการพัฒนาเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ
4. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทรัพยากรบุคคลนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของมหาวิทยาลัย เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย จะทำให้มหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากภายนอก สภาพการแข่งขัน และแผนการขยายตัวของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ทำให้มีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพสูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานและผลิตผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตอีกด้วย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

## นโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง และเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึก และทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้ดำรงตนตามหลักธรรมาธิปไตย
2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับ

มอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความช่วยเหลือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างฝ่ายพัฒนาบุคคล คณะฯ และหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึง และมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

2. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

3. เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดีและถูกต้องให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวัง

4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะได้ใช้ประโยชน์ในปัจจุบันหรือในอนาคต ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับ “คนเก่ง” (Talent)

## แนวทางดำเนินการพัฒนาบุคลากร

1. มหาวิทยาลัย และส่วนงานมีบทบาทในการพัฒนาบุคลากรของส่วนงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย และภารกิจหลักของส่วนงาน โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาต่อ การประชุม และสัมมนา เป็นต้น และการสร้างกลไกในการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้กับบุคลากร เช่น การเรียนรู้ผ่านทาง Internet / Intranet การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) โดยให้หัวหน้าส่วนงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่โดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ/ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกระตุ้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการพัฒนา และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น ทั้งนี้โดยให้ส่วนงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม และมีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบข้อบกพร่องและนำมาปรับปรุงในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

2. มหาวิทยาลัยและส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้น โดยการไปเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติ

งานวิจัย การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การปฏิบัติงานบริการวิชาการ การปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็น และเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร การไปประชุม สัมมนา หลักสูตรต่างๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ที่จะทำให้ความรู้ใหม่ๆ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตลอดเวลา

3. มหาวิทยาลัยกำหนดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในส่วนที่เป็นความต้องการโดยรวมในระดับมหาวิทยาลัย และส่วนงานสามารถกำหนดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในส่วนที่เป็นความต้องการเฉพาะของส่วนงานได้เอง โดยให้สอดคล้องกับความจำเป็น ทิศทางและเป้าประสงค์ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

### ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

1. การประชุม
2. การอบรม สัมมนา และการฟังบรรยาย
3. การศึกษาดูงาน
4. การแลกเปลี่ยนความรู้
5. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
6. การสอนงาน การให้คำปรึกษา
7. การมอบหมายงานในลักษณะโครงการ
8. การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
9. การศึกษาต่อ
10. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

### แนวคิดสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน เป็นกระบวนการที่ต้องสนับสนุนการพัฒนองค์การให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม โดยเครื่องมือหนึ่งที่องค์กรในปัจจุบันนิยมมาใช้ ได้แก่ การฝึกฝนบุคลากรตามแนวคิดสมรรถนะ (Competency Based Training) ซึ่งเป็นแนวคิดเกี่ยวกับการดึงเอาศักยภาพของบุคลากรมาใช้ประโยชน์ต่องานขององค์กรให้ได้เต็มที่

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวคิด Competency เป็นการบริหารที่มุ่งเน้นพฤติกรรม ซึ่งนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์หรือผลการปฏิบัติงาน โดยสามารถวัดผลการปฏิบัติงานด้วยตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ซึ่งมีผู้ให้นิยามศัพท์ คำว่า Competency ไว้หลายคำ ดังนี้

Competency = สมรรถนะ  
 = ศักยภาพ  
 = ชีตความสามารถ  
 = พฤติกรรม

สมรรถนะ (Competency) เป็นสิ่งที่ David McClelland ได้ให้ความหมายไว้ว่า “บุคลิกลักษณะที่ซ่อนอยู่ภายในปัจเจกบุคคล ซึ่งสามารถผลักดันให้ปัจเจกบุคคลนั้น สร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีหรือตามเกณฑ์ที่กำหนดในงานที่ตนรับผิดชอบ”

### ความสำคัญของสมรรถนะ (Competency)

1. เป็นเครื่องมือช่วยในการแปลงวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ขององค์การมาสู่กระบวนการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. เป็นเครื่องมือในการพัฒนาความสามารถของคนในองค์การได้อย่างมีทิศทาง และต่อเนื่อง
3. เป็นมาตรฐานพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้วัดและประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
4. เป็นพื้นฐานสำคัญของระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ

### ประเภทของสมรรถนะ (Competency)

มหาวิทยาลัยรังสิตได้จัดแบ่งสมรรถนะออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. Core Competency หมายถึง ความสามารถหลักที่ทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องมีส่วนร่วม
2. Managerial Competency หมายถึง ความสามารถทางการบริหารจัดการ สำหรับตำแหน่งงานบริหาร และหัวหน้างาน
3. Functional Competency หมายถึง ความสามารถในการทำงานเฉพาะตำแหน่งงาน ซึ่งแตกต่างกันตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

แต่ในการที่จะใช้ประโยชน์ให้ได้อย่างเต็มที่ตามแนวคิด “สมรรถนะ” นั้นองค์การจำเป็นต้องเข้าใจกระบวนการที่จะพัฒนาระบบสมรรถนะอย่างถูกต้อง ซึ่งโดยองค์ประกอบและสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน ทำให้แต่ละองค์การจัดทำระบบสมรรถนะที่แตกต่างกันไป และระบบสมรรถนะไม่ใช่สิ่งที่สามารถลอกเลียนแบบได้ แต่ต้องเกิดขึ้นจากการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมขององค์การเอง ดังนั้น สิ่งที่จะต้องเริ่มต้นเมื่อกำหนดสมรรถนะ ผู้ดำเนินการจะต้องรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์การ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ ภาระงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการกำหนดทิศทางและรูปแบบของการพัฒนาระบบสมรรถนะ จากนั้น ควรต้องจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อเป็นการระดมความคิดของผู้บริหารหรือหัวหน้างานในการเริ่มต้นกำหนด

สมรรถนะหลัก (Core Competency) ขององค์การ สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) สำหรับผู้บริหารและหัวหน้างาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) สำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงาน

## แนวทางการกำหนดสมรรถนะ (Competency) ของมหาวิทยาลัยรังสิต

ในการจัดทำ Core Competency (สมรรถนะหลัก) ของมหาวิทยาลัย เริ่มต้นจากการนำกรอบแนวคิดจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นตัวตั้ง แล้วพิจารณาโดยการสำรวจความคิดเห็นจากผู้บริหารของมหาวิทยาลัยว่า การจะดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ต่างๆ นั้น บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยรังสิต ควรมีความสามารถทางด้านใดบ้าง ซึ่งจากการสำรวจทำให้ได้สมรรถนะทั้งหมด 8 ด้าน จากนั้นทางคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาอาชีพ ได้พิจารณาสมรรถนะดังกล่าว ตามคะแนนจากการเรียงลำดับความสำคัญ จนสามารถสรุปออกมาเป็นสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ด้าน

ในส่วนของการจัดทำสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบถามผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย เพื่อวิเคราะห์ว่าความสามารถทางการบริหารที่ผู้บริหารและหัวหน้างานควรจะต้องมี ประกอบด้วยอะไรบ้าง ซึ่งจากผลการวิเคราะห์สามารถสรุปเป็นสมรรถนะทางการบริหารสำหรับหัวหน้างาน และผู้บริหารได้ 5 ด้าน

ส่วนการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบถามคณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหารทุกคณะ ผู้อำนวยการของทุกหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความสามารถที่ต้องใช้ในการทำงานสำหรับแต่ละตำแหน่งที่อยู่ในหน่วยงานตนเอง พร้อมทั้งจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาร่วมกันว่า ความสามารถใดควรกำหนดเป็นสมรรถนะกลางของบุคลากรในทุกตำแหน่ง ซึ่งที่ประชุมสรุปร่วมกัน โดยกำหนดสมรรถนะร่วมของบุคลากรสายการสอนไว้ 3 ด้าน และบุคลากรสายสนับสนุน 2 ด้าน

## การกำหนดสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยรังสิต

มหาวิทยาลัยรังสิตได้กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยอาศัยการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด โดยมีแนวทางในการพัฒนา 3 แนวทาง ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย (Core Competency) เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีพฤติกรรมปฏิบัติงานตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวัง รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในส่วนนี้ควรเป็นหน้าที่ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยรังสิตกำหนดสมรรถนะ หลักในการพัฒนาบุคลากรไว้ 3 ด้าน คือ

### สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ธรรมาธิปไตย (Dharmacracy)
2. การทำงานเป็นทีม (Team Working)
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Work Achievement)

ทั้งนี้ในส่วนของสมรรถนะหลักมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ในการนำมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร โดยมหาวิทยาลัยกำหนดสมรรถนะหลักไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา โดยในอนาคตสามารถกำหนดสมรรถนะหลักเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

**2. การพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร (Managerial Competency)** เป็นการพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร และหัวหน้างานให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สามารถบริหารงานและชักนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมมือร่วมใจในการทำงานจนบรรลุผล โดยมหาวิทยาลัยรังสิตได้กำหนดสมรรถนะทางการบริหารไว้ 5 ด้าน คือ

1. การบริหารจัดการกลยุทธ์ (Strategic Management)
2. ความเป็นผู้นำ (Leadership)
3. การมีวิสัยทัศน์ (Visioning)
4. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving and Decision Making)
5. การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management)

ทั้งนี้ในส่วนของสมรรถนะทางการบริหาร มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ในการนำมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับผู้บริหารและหัวหน้างาน รวมถึงพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร หรือหัวหน้างาน โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดสมรรถนะทางการบริหารไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนา ซึ่งในอนาคตสามารถปรับเปลี่ยน เพิ่มเติมสมรรถนะทางการบริหารได้ตามความเหมาะสม

**3. การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency)** เป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ (ตามแต่ละตำแหน่งงาน) ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยรังสิตจัดแบ่งกลุ่มตำแหน่งงานออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

#### 3.1 ตำแหน่งงานสายการสอน

การพัฒนาบุคลากรในสายการสอนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อการทำงาน ทำให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความสามารถที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยรังสิตกำหนดสมรรถนะร่วมสำหรับบุคลากรสายการสอนของทุกคณะ ไว้ 3 ด้าน ดังนี้

- ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย
- ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด
- จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์

ทั้งนี้ในส่วนของสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายการสอน มหาวิทยาลัยรังสิตได้กำหนดเป็นสมรรถนะร่วมไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรทุกคนที่ดำรงตำแหน่งในสายการสอน โดยแต่ละคณะสามารถกำหนดสมรรถนะของบุคลากรสายการสอนได้เพิ่มเติม (อีก 2 ด้าน) ตามความจำเป็น และตามความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละคณะฯ

### 3.2 ตำแหน่งงานสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรในสายสนับสนุนของคณะและหน่วยงานต่างๆ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อการทำงาน ทำให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความสามารถที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยรังสิต กำหนดสมรรถนะร่วมสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของทุกคณะ และทุกหน่วยงาน ไว้ 2 ด้าน ดังนี้

- ความรับผิดชอบในงาน
- จิตสำนึกในการให้บริการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยรังสิตได้กำหนดสมรรถนะร่วมของบุคลากรสายสนับสนุนไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยแต่ละคณะและหน่วยงานสามารถกำหนดสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนได้เพิ่มเติม (อีก 3 ด้าน) ตามความจำเป็นและตามความเหมาะสมของลักษณะงานในแต่ละคณะ และหน่วยงาน

**4. การพัฒนาตนเอง (Self Development)** เป็นการพัฒนาศักยภาพตามความจำเป็นหรือสถานการณ์ปัจจุบัน โดยบุคลากรแต่ละคนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนที่อยู่นอกเหนือจากสมรรถนะที่กำหนดได้ด้วยตนเองตามความเหมาะสม

## เป้าหมายการดำเนินงานตามแผน

1. บุคลากรสายบริหารของมหาวิทยาลัย เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ตามสมรรถนะที่กำหนด และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน ทั้งที่หน่วยงานภายในจัดขึ้นเอง และที่องค์กรภายนอกจัดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยในแต่ละปีมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้บริหารทั้งมหาวิทยาลัย

2. อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยรังสิตเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรต่างๆ ตามสมรรถนะที่กำหนด โดยเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ การวิจัย ทักษะภาษาต่างประเทศ รวมถึงจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ ทั้งที่หน่วยงานภายในจัดขึ้นเอง และที่องค์กรภายนอกจัด ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยอยู่ในความรับผิดชอบของวิทยาลัย/ คณะ/ และสถาบัน

3. บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยรังสิตเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ตามสมรรถนะที่กำหนด และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน ตลอดจนทักษะภาษาต่างประเทศทั้งที่หน่วยงานภายในจัดขึ้นเอง และหน่วยงานภายนอกจัด หรือได้รับการพัฒนาในรูปแบบที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) โดยมีค่าเป้าหมายในแต่ละปีตามตัวชี้วัดสมรรถนะ เมื่อเทียบกับผลของการการประเมินช่องว่างความสามารถ (Competency Gap Assessment)

- ตัวชี้วัดการประเมินเชิงปริมาณ

รายชื่อสมรรถนะ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา เมื่อเทียบจากผลการประเมินช่องว่างความสามารถ (Competency Gap Assessment) ในแต่ละปีการศึกษา				
	2560	2561	2562	2563	2564
ธรรมาภิบาลไทย	25 %	30%	35%	40%	50%
การทำงานเป็นทีม	25 %	30%	35%	40%	50%
มุ่งผลสัมฤทธิ์	25 %	30%	35%	40%	50%
ความรับผิดชอบต่อในงาน	25 %	30%	35%	40%	50%
จิตสำนึกในการให้บริการ	25 %	30%	35%	40%	50%

- ตัวชี้วัดการประเมินเชิงคุณภาพ

ผลการติดตามโครงการฝึกอบรม/ สัมมนา ทั้งรูปแบบการฝึกอบรมในชั้นเรียน และการพัฒนาที่ไม่ใช่รูปแบบการฝึกอบรม (Non-training) โดยพิจารณาจากระดับความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อการปฏิบัติงานหลังได้รับการพัฒนา โดยมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51

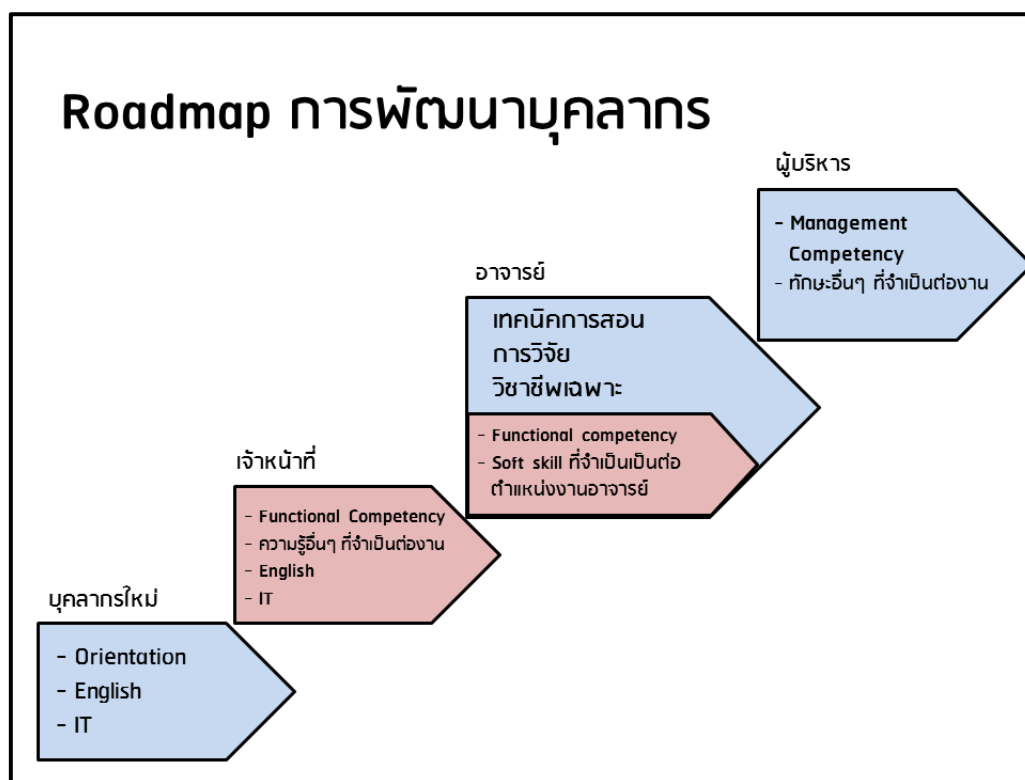
4. หลักสูตรต่างๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป็นไปตามสมรรถนะที่กำหนด และการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้กรอบการพัฒนาของมหาวิทยาลัยรังสิต (RSU Skills)

หมายเหตุ : ข้อ 1 และ 2 ฝ่ายพัฒนาบุคคล ยังไม่ได้ทำการประเมินช่องว่างความสามารถ

(Competency Gap Assessment)



ฝ่ายพัฒนามนุษย์ จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อสรุปเป็นภาพรวมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย และจะได้นำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยรังสิตต่อไป



### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มหาวิทยาลัยรังสิต จะมี “ทรัพยากรบุคคล” ที่มีคุณภาพที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง” ที่จะช่วยเสริมสร้างและสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แผนผังพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิตภายใต้สมรรถนะที่กำหนด

จากการดำเนินการกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะสำหรับแต่ละตำแหน่งงาน (Functional Competency) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความชัดเจนขึ้น รวมถึงสามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) ได้จากสมรรถนะที่กำหนดขึ้นดังกล่าว โดยสามารถสรุปเป็นแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) จากแผนผังสมรรถนะของแต่ละคณะ และแต่ละหน่วยงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ผู้บริหาร



คณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน

รายชื่อ คณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน	หน้า
<b>วิทยาศาสตร์ – สุขภาพ</b>	
1. วิทยาลัยแพทยศาสตร์	13
2. วิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์	14
3. วิทยาลัยการแพทย์แผนตะวันออก	15
4. วิทยาลัยเภสัชศาสตร์	16
5. คณะพยาบาลศาสตร์	17
6. คณะเทคนิคการแพทย์	18
7. คณะกายภาพบำบัด	19
8. คณะทัศนมาตรศาสตร์	20
9. คณะรังสีเทคนิค	*
10. คณะวิศวกรรมชีวการแพทย์	21
11. คณะวิทยาศาสตร์	22
12. สถาบันแพทย์แผนบูรณาการและเวชศาสตร์ชะลอวัย	*
<b>วิศวกรรมศาสตร์ – เทคโนโลยี</b>	
13. สถาบันการบิน	23
14. วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์	24
15. วิทยาลัยนวัตกรรมการดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	25
16. วิทยาลัยนวัตกรรมการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และอาหาร	26
17. คณะนวัตกรรมการเกษตร	27
18. คณะเทคโนโลยีอาหาร	28
19. คณะเทคโนโลยีชีวภาพ	29
<b>มนุษยศาสตร์ – สังคมศาสตร์</b>	
20. วิทยาลัยนิเทศศาสตร์	30
21. คณะศิลปศาสตร์	31
22. คณะนิติศาสตร์	32
23. วิทยาลัยนวัตกรรมการสังคม	33
24. คณะศึกษาศาสตร์	34

รายชื่อ คณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน	หน้า
25. สถาบันภาษาอังกฤษ	35
26. สถาบัน Gen.Ed.	*
27. วิทยาลัยรัฐกิจ	36
28. คณะรัฐศาสตร์	37
29. สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์	38
30. สถาบันการทูตและการต่างประเทศ	39
31. สถาบันอาชีวศึกษาและการบริหารงานยุติธรรม	40
<b>เศรษฐกิจ – ธุรกิจ</b>	
32. คณะบริหารธุรกิจ	41
33. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและการบริการ	42
34. คณะบัญชี	43
35. คณะเศรษฐศาสตร์	44
<b>ศิลปะ – การออกแบบ</b>	
36. วิทยาลัยดนตรี	45
37. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	46
38. คณะศิลปะและการออกแบบ	47
39. คณะดิจิทัลอาร์ต	48
<b>นานาชาติ / ป.โท-เอก</b>	
40. บัณฑิตวิทยาลัย	49
41. วิทยาลัยนานาชาติ	50
42. วิทยาลัยนานาชาติจีน	51

\* หน่วยงานใหม่ / อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรู้ในด้านการประกันคุณภาพ	ความคิดเชิงเหตุผล	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความยืดหยุ่นและการปรับตัว	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การปฏิบัติตามระเบียบ/ ข้อบังคับ	การมุ่งเน้นที่คุณภาพ	ความคิดอย่างเป็นระบบ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยการแพทย์แผนตะวันออก																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ทักษะในการบริหารเวลา	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความรู้ด้านเทคนิคเฉพาะงาน	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยเกษตรศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาลไทย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะพยาบาลศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความใฝ่รู้	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะเทคนิคการแพทย์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความสามารถในการเรียนรู้	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะกายภาพบำบัด																			
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency										
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบร่วมกัน	การรับฟัง ความเข้าใจ และการตอบสนอง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การสื่อสารด้วยวาจา	
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10	
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่					

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะศึกษาศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความร่วมมือระหว่างกัน	การบริหารการฝึกอบรม	ความรู้รับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/	ความรู้ในด้านการประกัน	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะวิศวกรรมชีวการแพทย์																						
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency													
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การวิจัยและพัฒนา	การมุ่งเน้นผลลัพธ์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความยืดหยุ่นและการปรับตัว	การบริหารจัดการงาน	การใช้อุปกรณ์/ เครื่องมือ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา		
	รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10	FC11	FC12	
	ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่							

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะวิทยาศาสตร์																			
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency										
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ทักษะการประเมินประนอม	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10	
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่					



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันการบิณ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การปฏิบัติตามระเบียบ/ ข้อบังคับ	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ชุมชน	การติดต่อประสานงาน	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดริเริ่ม	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการรายงานและเอกสารต่างๆ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ทักษะในการบริหารเวลา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนวัตกรรมการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และอาหาร																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความกระตือรือร้น	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะนวัตกรรมการเกษตร																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะเทคโนโลยีอาหาร																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะเทคโนโลยีชีวภาพ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนิเทศศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความยืดหยุ่นและการปรับตัว	ความคิดริเริ่ม	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	มนุษยสัมพันธ์	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะศิลปศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความคิดริเริ่ม	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การปรับปรุงกระบวนการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะนิติศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนรายวิชา	การพัฒนาองค์การ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การปฏิบัติตามระเบียบ/ ข้องบังคับ	มนุษยสัมพันธ์	การบริหารจัดการงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนวัตกรรมการพัฒนาระบบบริหาร																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบร่วมกัน	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะศึกษาศาสตร์																		
	Core Compeyency			ManagerialCompeyency					Functional Compeyency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ความคิดริเริ่ม	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	การบริหารจัดการงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันภาษาอังกฤษ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลลัพธ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การสื่อสารด้วยวาจา	การบริหารจัดการรายงานและเอกสารต่างๆ	การใช้อุปกรณ์/ เครื่องมือ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยรัฐกิจ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความเป็นผู้นำ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความน่าเชื่อถือได้	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะรัฐศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความเป็นผู้นำ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความน่าเชื่อถือได้	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนรายวิชา	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	ความรับผิดชอบร่วมกัน	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันการทูตและการต่างประเทศ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ความคิดเชิงวิเคราะห์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการฐานข้อมูล	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันอาชีวศึกษาและการบริหารงานยุติธรรม																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความเป็นผู้นำ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความน่าเชื่อถือได้	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะบริหารธุรกิจ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	ความรับผิดชอบร่วมกัน	การปรับปรุงกระบวนการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยการท่องเที่ยวและการบริการ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาลไทย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน	ความรับผิดชอบร่วมกัน	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะบัญชี																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ความคิดเชิงวิเคราะห์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการรายงานและเอกสารต่างๆ	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน	ความคิดอย่างเป็นระบบ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะเศรษฐศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน	ความคิดเชิงวิเคราะห์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ชุมชน	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน	การปรับปรุงกระบวนการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยดนตรี																			
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency										
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดอย่างเป็นระบบ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน	ทักษะการบริหารเวลา	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	การใช้อุปกรณ์/ เครื่องมือ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10	FC11
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่					

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	การมีวิสัยทัศน์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการรายงานและเอกสาร	ความละเอียดรอบคอบ	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะศิลปและการออกแบบ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการฐานข้อมูล	มนุษยสัมพันธ์	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน คณะดิจิทัลอาร์ต																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดเชิงวิเคราะห์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ทางวิชาการเฉพาะด้าน	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความคิดเชิงวิเคราะห์
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน บัณฑิตวิทยาลัย													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาภิบาลโดย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในกฎระเบียบและข้อบังคับ	ความรู้/ทักษะทางเทคนิคเฉพาะ	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนานาชาติ																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคในการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ความน่าเชื่อถือได้	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การบริหารจัดการรายงานและเอกสารต่างๆ	การสื่อสารด้วยวาจา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน วิทยาลัยนานาชาติจีน																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความสามารถและเทคนิคการสอนและถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/ วิชาชีพเฉพาะ และงานวิจัย	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน	การปรับปรุงกระบวนการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

หน่วยงานสนับสนุน

รายชื่อหน่วยงานสนับสนุน	หน้า
<b>ฝ่ายวิชาการ</b>	
1. สำนักงานมาตรฐานวิชาการ	52
2. สำนักงานทะเบียน	53
3. สำนักหอสมุด	54
4. ศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน	55
5. สถาบันวิจัย	56
<b>ฝ่ายบริหาร</b>	
6. สำนักงานอาคารและสิ่งแวดล้อม	57
- ฝ่ายเทคโนโลยีทางการศึกษา	58
- ฝ่ายผลิตเอกสารและสิ่งพิมพ์	59
7. สำนักงานนิติการ	60
8. สำนักบริหารโครงการก่อสร้าง	*
9. สำนักงานจัดซื้อ	61
10. สำนักบริหารและจัดการพัสดุ	62
11.สำนักงานรักษาความปลอดภัยและยานพาหนะ	63
- แผนกยานพาหนะ	64
12. สำนักงานบริหารศาลาดนตรีสุริยเทพ	65
13. สำนักงานหอพัก	66
14. ศูนย์บริการวิชาการ	67
15. สถาบันรังสิตวิทยาลัย	68
16. สำนักงานบ่มเพาะธุรกิจ	69
17. สำนักงานบุคคล	
- ฝ่ายบริหารบุคคล	70
- ฝ่ายพัฒนาบุคคล	71
18. สำนักงานตำรวจมหาวิทยาลัยรังสิต	72
19. แผนกสารบรรณ	73

รายชื่อหน่วยงานสนับสนุน	หน้า
<b>ฝ่ายแผนพัฒนาและแผนการเงิน</b>	
20. สำนักงานการเงิน	74
21. สำนักงานงบประมาณ	75
22. สำนักงานวางแผน	76
23. สำนักงานประกันคุณภาพ	77
24. สำนักงานบัญชี	78
<b>ฝ่ายกิจการนักศึกษา</b>	
25. สำนักงานพัฒนาวิสัยทัศน์นักศึกษา	79
26. สำนักงานกิจการนักศึกษา	80
27. สำนักงานศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์	81
28. ศูนย์กีฬาและสุขภาพ	82
29. สำนักงานสวัสดิการสุขภาพ	83
30. ศูนย์พัฒนากีฬาเชียร์ลีดเดอร์นานาชาติ	84
<b>ฝ่ายการต่างประเทศ</b>	
31. สำนักงานวิเทศสัมพันธ์	85
32. สถาบันจีน-ไทยแห่งมหาวิทยาลัยรังสิต	86
<b>ฝ่ายพัฒนาสังคม</b>	
33. สถาบันส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	87
34. สำนักงานพัฒนาสังคม	88
35. สำนักพิมพ์	*
<b>ฝ่ายเทคโนโลยี</b>	
36. สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	89
37. ศูนย์ RSU Cyber University	90
<b>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</b>	
38. ศูนย์ RSU Media	91
39. ฝ่ายสื่อสารองค์กร	92



รายชื่อหน่วยงานสนับสนุน	หน้า
<b>ฝ่ายแนะแนวและรับนักศึกษา</b>	
40. ฝ่ายแนะแนวและรับนักศึกษา	93
41. ศูนย์บริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ	*
<b>ฝ่ายทรัพย์สินทางปัญญา Start Up และการลงทุน</b>	
42. สำนักงาน Start Up และการลงทุน	*
43. สำนักงานทรัพย์สินทางปัญญา	94
<b>หน่วยงานขึ้นตรงอธิการบดี</b>	
44. สำนักงานอธิการบดี	95
45. สำนักงานตรวจสอบภายใน	96
46. RSU Wisdom TV	97
47. สถาบันปฏิรูปประเทศไทย	*
48. ศูนย์การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติ	*
<b>หน่วยงานสังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และอาหาร</b>	
49. สถาบันบ่มเพาะและส่งเสริมเกษตรอินทรีย์วิถีไทยและอาหาร	*
<b>หน่วยงานสังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการสังคม</b>	
50. สถาบันคานธี	*
<b>หน่วยงานสังกัดฝ่ายการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ</b>	
51. ศูนย์เครื่องมือวิจัยวิทยาศาสตร์และมาตรฐานฮาลาล	*
<b>หน่วยงานสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย</b>	
52. ศูนย์ศึกษาวิภาวดี	98

\* หน่วยงานใหม่ / อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานมาตรฐานวิชาการ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในกฎระเบียบและข้อบังคับ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานทะเบียน													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

**ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานหอสมุด**

	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency													
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ความคิดริเริ่ม	ความรู้ทางวิชาการเฉพาะด้าน	การบริหารจัดการและให้บริการหอสมุด	ความสามารถในการเรียนรู้	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ	ความน่าเชื่อถือได้	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	การบริหารจัดการรายงานและเอกสาร	ความกระตือรือร้น	
	รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10	FC11	FC12	FC13	FC14	FC15	FC16	FC17	FC18
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่													

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์สนับสนุนและพัฒนาศึกษาการเรียนการสอน													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในกฎระเบียบและข้อบังคับ	ความรู้/ทักษะเทคนิคเฉพาะทาง	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันวิจัย													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านการวิจัย	ความสามารถในการเรียนรู้	การบริหารจัดการงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานอาคารและสิ่งแวดล้อม													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การสื่อสารด้วยลายลักษณ์อักษร	ความสามารถในการเรียนรู้	การสื่อสารด้วยวาจา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

<p>ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานอาคารสถานและสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายเทคโนโลยีทางการศึกษา)</p>													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				



<p>ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานอาคารสถานและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(ฝ่ายผลิตเอกสารและสิ่งพิมพ์)</p>													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	<div> <div></div> <div> <p>ธรรมาธิปไตย</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การทำงานเป็น</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>มุ่งผลสัมฤทธิ์</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การบริหารจัดการกลยุทธ์</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>ความเป็นผู้นำ</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การมีวิสัยทัศน์</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การบริหารความเปลี่ยนแปลง</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>ความรับผิดชอบในงาน</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>จิตสำนึกในการให้บริการ</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การใช้อุปกรณ์/ เครื่องมือ</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะ</p> </div> </div>	<div> <div></div> <div> <p>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</p> </div> </div>
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานนิติการ															
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency						
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านกฎหมาย	ความรู้ในกฎระเบียบและข้อบังคับ	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	การบริหารงานสำนักงาน/ธุรการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่						

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานจัดซื้อ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านการจัดซื้อ	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การแก้ไขปัญหา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบริหารและจัดการพัสดุ														
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency					
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	การบริหารพัสดุครุภัณฑ์	การบริหารจัดการงาน	การบริหารงานสำนักงาน/ ธุรการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่					

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานรักษาความปลอดภัยและยานพาหนะ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	จิตสำนึกด้านความปลอดภัย	การบริหารความปลอดภัย	การบริหารความเสี่ยง
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน แผนกยานพาหนะ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การปฏิบัติตามระเบียบ/ ข้อบังคับ	การใช้อุปกรณ์/ เครื่องมือ	การควบคุมอารมณ์และบุคลิกภาพ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบริหารศาลอาญาคณบดีสุริยเทพ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาภิบาลโดย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	การติดต่อประสานงาน	การทำงานร่วมกับทีมงานอื่น
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานหอพัก													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การทำงานร่วมกับทีมงานอื่น
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์บริการวิชาการ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ทางด้านการเงิน	ความละเอียดรอบคอบ	ทักษะในการบริหารเวลา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันรังสิตวิทยาลัย													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การสื่อสารการตลาด	การบริหารจัดการงาน	ความคิดริเริ่ม
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบมเพาะธุรกิจ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความละเอียดรอบคอบ	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

<b>ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบุคคล</b> <b>(ฝ่ายบริหารบุคคล)</b>													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	<div>                     ธรรมชาติ"โดย                 </div>	<div>                     การทำงานเป็นทีม                 </div>	<div>                     มุ่งผลสัมฤทธิ์                 </div>	<div>                     การบริหารจัดการกลยุทธ์                 </div>	<div>                     ความเป็นผู้นำ                 </div>	<div>                     การมีวิสัยทัศน์                 </div>	<div>                     การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ                 </div>	<div>                     การบริหารความเปลี่ยนแปลง                 </div>	<div>                     ความรับผิดชอบในงาน                 </div>	<div>                     จิตสำนึกในการให้บริการ                 </div>	<div>                     การบริหารจัดการรายงานและเอกสารต่างๆ                 </div>	<div>                     การบริหารทรัพยากรบุคคล                 </div>	<div>                     ความคิดเชิงกลยุทธ์ และการกำหนดกลยุทธ์ด้านงานบุคคล                 </div>
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

<b>ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบุคคล</b> <b>(ฝ่ายพัฒนามนุษย์)</b>													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<div> <div> </div> <div> </div> </div>
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานตำรวจมหาวิทยาลัยรังสิต													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	จิตสำนึกด้านความปลอดภัย	การบริหารความปลอดภัย	การบริหารความเสี่ยง
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน แผนกสารบรรณ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ทักษะการประเมินผล
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานการเงิน													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านการเงิน	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	การทำงานร่วมกับทีมงานอื่น
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานงบประมาณ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านงบประมาณ	การติดต่อประสานงาน	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานวางแผน													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะ	การสื่อสารด้วยลายลักษณ์อักษร	ความคิดอย่างเป็นระบบ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานประกันคุณภาพ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ทักษะในการนำเสนอ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานบัญชี													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็นทีม	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในด้านบัญชี	การติดต่อประสานงาน	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานพัฒนานวชนักศึกษา													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การติดต่อประสานงาน	การแก้ไขปัญหา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานกิจการนักศึกษา													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาภิบาลโดย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การทำงานร่วมกับทีมงานอื่น
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์กีฬาและสุขภาพ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การบริหารโครงการ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานสวัสดิการสุขภาพ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์พัฒนาเขียร์ลิดดิงนนาชาติ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและ	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	การติดต่อประสานงาน	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันจีน-ไทย แห่งมหาวิทยาลัยรังสิต													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ความอดทนต่อความเครียด	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สถาบันส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม																		
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency									
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ความสามารถและเทคโนโลยีในการสอนและการถ่ายทอด	ความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ และการวิจัย	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การบริหารจัดการข้อมูลและเอกสาร	การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	การพัฒนาองค์กร
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					อาจารย์					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานพัฒนาสังคม													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	การทำงานร่วมกับทีมงานอื่น
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์ RSU Cyber University													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการเรียนรู้	การบริหารโครงการ	ความรู้ด้านเทคนิคเฉพาะงาน
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				



ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์ RSU Media													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการ	ความคิดริเริ่ม
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ฝ่ายสื่อสารองค์กร													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	การสื่อสารการตลาด	ความรู้ในด้านการประชาสัมพันธ์	ความคิดริเริ่ม
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ฝ่ายแนะแนวและรับนักศึกษา													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ความอดทนต่อความเครียด	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานทรัพยากรพิทักษ์สิทธิ													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาภิบาล	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	ความละเอียดรอบคอบ	ความน่าเชื่อถือได้
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานอธิการบดี													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ทักษะการประเมินผล
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC06	FC07	FC08	FC09	FC10
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน สำนักงานตรวจสอบภายใน													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้/ทักษะทางเทคนิคเฉพาะทาง	การสื่อสารด้วยลายลักษณ์อักษร	ความคิดอย่างเป็นระบบ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน RSU Wisdom TV													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	การสร้างสรรค์และการผลิตสื่อ	การมีวิสัยทัศน์
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				

ตารางแสดงระดับความสามารถของตำแหน่งงาน ศูนย์ศึกษาวิภาวดี													
	Core Competency			Managerial Competency					Functional Competency				
	ธรรมาธิปไตย	การทำงานเป็น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการกลยุทธ์	ความเป็นผู้นำ	การมีวิสัยทัศน์	การแก้ไขปัญหาและการ	การบริหารความเปลี่ยนแปลง	ความรับผิดชอบในงาน	จิตสำนึกในการให้บริการ	ความรู้ในกฎระเบียบและข้อบังคับ	ความรู้/ทักษะทางเทคนิคเฉพาะงาน	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
รหัสความสามารถ	CC01	CC02	CC03	MC01	MC02	MC03	MC04	MC05	FC01	FC02	FC03	FC04	FC05
ตำแหน่งงาน	บุคลากรมหาวิทยาลัย รังสิตทุกตำแหน่งงาน			ผู้บริหาร					เจ้าหน้าที่				