

คำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต

ที่ ร. ๒๔๐ / 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต

พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ร. 052/2559 และให้แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. อธิการบดี | ประธานที่ปรึกษา |
| 2. รองอธิการบดี | ที่ปรึกษา |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดี | ที่ปรึกษา |

คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง)

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ดร.อรรถวิท อุไรรัตน์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายแพทย์ศุภชัย คุณารัตนพฤษ | กรรมการ |
| 3. นายกิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.ธรรมศักดิ์ รุจิระยรรยง | กรรมการ |
| 5. นายอนุสรณ์ ศรีแก้ว | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤพนธ์ ไชยยศ | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาพร นามวงศ์พรหม | กรรมการ |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.กานดา ว่องไวลิขิต | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ เอื้ออักษมาลัย | กรรมการ |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณมาพร สุขปลั่ง | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. นางสาวศศันฐ์ กิจจบุญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. นางสาวปิยะนันท์ อนุสรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นางสาวพัชรินทร์ ขาวรุ่งเรือง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง)
มีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ทบทวน ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจและสถานการณ์โลก
2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
3. ให้คำแนะนำ ปรีกษา แก่ วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ฝ่ายและหน่วยงานสนับสนุน ในการจัดทำแผนพัฒนาระดับหน่วยและการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
4. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาของวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ฝ่ายและหน่วยงานสนับสนุน พร้อมทั้งเสนอความเห็นเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
5. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) กับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยกับแผนการศึกษาชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2562



(ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์)

อธิการบดี



รายงานการประชุม
คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต
พ.ศ.2560-2564 (ฉบับปรับปรุง)
ครั้งที่ 1/2562
วันพุธที่ 7 สิงหาคม 2562
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ห้อง 308 อาคารอาทิตย์ อุไรรัตน์

ผู้มาประชุม

1.ดร.อรรถวิท อุไรรัตน์	ประธานกรรมการ
2.นายแพทย์ศุภชัย คุณารัตนพุกชัย	กรรมการ
3.นายกิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย	กรรมการ
4.นายอนุสรณ์ ศรีแก้ว	กรรมการ
5.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.นฤพนธ์ ไชยยศ	กรรมการ
6.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.อำภาพร นามวงศ์พรหม	กรรมการ
7.รองศาสตราจารย์.ดร.กานดา ว่องไวลิขิต	กรรมการ
8.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.สมศักดิ์ เอื้ออัสมาสัย	กรรมการ
9.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.ปณมาพร สุกปลั่ง	กรรมการและเลขานุการ
10.นางสาวศศันัญญ์ กิจเจริญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
11.นางสาวปิยะนันท์ อนุสรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
12.นางสาวพัชรินทร์ ขาวรุ่งเรือง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

1.รองศาสตราจารย์.ดร.ธรรมศักดิ์ รุจิระยรรยง	ติดภารกิจ (ส่งผู้แทนเข้าร่วม)
--	-------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายจตุพล ศรีวิลาส	ผู้แทน
---------------------	--------

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

กรรมการและเลขานุการกล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา
วาระต่างๆดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.
2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งบริหารหรือมีกรรมการลาออก
จากมหาวิทยาลัยรังสิตไปแล้ว ซึ่งในคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ฯ จะประกอบไปด้วย ดร.อรรถวิท
อุไรรัตน์ เป็นประธานกรรมการ และมีแต่งตั้งกรรมการเพิ่ม หรือทดแทนผู้ออกจากตำแหน่งบริหาร
เดิม 3 ท่าน คือ อาจารย์กิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ เอื้ออัมมสสัย และรอง
ศาสตราจารย์.ดร.กานดา ว่องไวลิขิต

1.2 ผลการประเมินการดำเนินงานตาม KPI ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีการศึกษา 2560 ระดับคณะและระดับสถาบัน โดย
ผลการประเมินระดับสถาบันมี KPI ที่ไม่บรรลุหรือยังไม่มีข้อมูลเพื่อทำการประเมิน มีดังนี้

1.2.1 KPI 1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ
ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ซึ่งเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด คือ ในระดับ B1 = ปริญญาตรี, B2 = ปริญญา
โท, C1 = ปริญญาเอก ต้องดำเนินการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ซึ่งในปีการศึกษา 2560 ข้อสอบยัง
ดำเนินการไม่เสร็จ จึงยังไม่มีผลการประเมินผลในข้อนี้

1.2.2 KPI 3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของชุมชน สังคม ประเทศ และประเทศในภูมิภาคที่บริการแบบให้เปล่า ที่ยังไม่มีข้อมูลเนื่องจากทาง
ศูนย์บริการวิชาการยังไม่รวบรวมข้อมูลให้สถาบัน ซึ่งการดำเนินการบริการแบบให้เปล่านั้น ทางคณะ
มีการดำเนินการแต่ยังไม่มีผู้รวบรวมข้อมูล ขณะนี้ทางศูนย์บริการวิชาการทราบแล้วที่ต้องดำเนินการ
รวบรวมข้อมูลในปีต่อไป

1.2.3 KPI 3.3 ร้อยละของหน่วยบริการที่ได้รับรองมาตรฐานค่าเป้าหมาย
ของปี 2560 คือร้อยละ 50 ของหน่วยบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยรังสิตต้องได้รับการรับรอง
มาตรฐาน แต่ผลการดำเนินงานระดับสถาบันได้ร้อยละ 42.86 เนื่องจากยังมีอีกหลายหน่วยงานที่ยัง
ไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานหรืออยู่ระหว่างการขอรับรองมาตรฐานตามข้อกำหนดมาตรฐานของ
วิชาชีพนั้นๆ

1.2.4 KPI 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในระบบการ
บริหารงานของมหาวิทยาลัย/ วิทยาลัย/ คณะ/ สถาบัน อยู่ในระดับดี-ดีมาก โดยสำนักงานบุคคลเป็น
ผู้รับผิดชอบส่งแบบประเมินไปยังบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย ผลการประเมินได้ร้อยละ 71.15 โดยค่า
เป้าหมายคือ ร้อยละ 80

1.2.5 KPI 5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ
ได้ร้อยละ 1.99 จากค่าเป้าหมายร้อยละ 5

1.2.6 KPI 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ ด้านภาษาต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี ซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้ารับการอบรมในด้านภาษาต่างประเทศ ได้ร้อยละ 12.9 จากค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ทั้งนี้ต้องประสานงานกับฝ่ายพัฒนาบุคคล สำนักงานบุคคลการจัดอบรมเพิ่ม

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯในระดับมหาวิทยาลัยมีทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์มีทั้งหมด 34 ตัวชี้วัด ในปีการศึกษา 2560 มีการติดตาม 32 ตัวชี้วัด เนื่องจากยังไม่ติดตาม KPI 1.5 และ KPI 3.1 ดังความข้างต้น โดยการติดตาม 32 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 28 ตัวชี้วัด คิดเป็นการบรรลุค่าเป้าหมายผลการดำเนินงานประจำปี 2560 ร้อยละ 87.5 ส่วนผลการประเมินตัวชี้วัดระดับคณะ จำนวน 30 คณะ มีคณะที่มีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวน KPI อยู่ 5 คณะ และมี 25 จาก 30 คณะที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายร้อยละ 50 ขึ้นไป

สำนักงานวางแผนได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต ประจำปีการศึกษา 2560 และส่งไปยังผู้บริหารมหาวิทยาลัย วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/หน่วยงาน แล้ว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา

2.1 การทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ช่วงกลางแผนฯ สำหรับประกาศใช้ปีการศึกษา 2562-2564 (อ้างอิงตามเล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2560-2564) ปรับแก้ไขสิ่งต่อไปนี้

2.1.1 ตารางตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) หน้า 18-19, 27-28, 34, 39 และ 44-46 ช่องสุดท้าย แก้ออกจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็น ผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI

2.1.2 ปรับ KPI 1.1 เป็น ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ

พิจารณาจาก จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นในการสื่อสารครบทั้งฟัง พูด อ่านและเขียน เทียบกับจำนวนรายวิชาทั้งหมดที่เปิดดำเนินการในปีการศึกษา

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนรายวิชาที่ใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นในการสื่อสารครบทั้งฟัง พูด อ่านและเขียน ตลอดรายวิชา}}{\text{จำนวนรายวิชาทั้งหมดที่เปิดดำเนินการในปีการศึกษา}} \times 100$$

2.1.3 ปรับ KPI 1.2 เป็นร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบ Active learning

พิจารณาจาก จำนวนรายวิชาที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีหลักฐานแสดงให้เห็น ได้ว่ามีการดำเนินการแบบ Active learning เทียบกับจำนวนรายวิชาทั้งหมดที่เปิดสอนในปีการศึกษา

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบ Active learning}}{\text{จำนวนรายวิชาทั้งหมดที่เปิดดำเนินการในปีการศึกษา}} \times 100$$

2.1.4 ปรับคำอธิบายตัวชี้วัดการดำเนินงาน KPI 1.4 การรักษาอัตราคงอยู่

พิจารณาจาก ร้อยละของนักศึกษาคงอยู่รวมทุกชั้นปีเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา เทียบกับจำนวน นักศึกษาเมื่อแรกลงทะเบียนเข้าสู่ชั้นปีที่ 2 ของแต่ละรหัสชั้นปีปัจจุบัน (ยังไม่พิจารณาจำนวน นักศึกษาก่อนชั้นปีที่ 2 เนื่องจาก นักศึกษาเข้าใหม่ชั้นปีที่ 1 อาจมีการย้าย หรือลาออกไปสอบเข้าใหม่ จึงยังไม่เป็นจำนวนที่แท้จริงที่หลักสูตรให้การดูแล)

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\left[\text{จำนวนรวมนักศึกษาแรกลงทะเบียน} \right] - \left[\text{จำนวนนักศึกษาที่หายไป} \right]}{\left[\text{เมื่อเรียนปี 2 ของทุกรหัสชั้นปี} \right] - \left[\text{หลังจากลงทะเบียนเรียนปี 2} \right]} \times 100$$

2.1.5 ปรับ KPI 1.5 ต่อท้ายด้วยแยกตามระดับปริญญา และปรับค่า เป้าหมายดังนี้

- ปี 62 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35
- ปี 63 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45
- ปี 64 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55

2.1.6 แก้ไข KPI 2.5 โดยตัดคำว่า ลิขสิทธิ์ ออก

2.1.7 ปรับคำอธิบายตัวชี้วัดการดำเนินงาน KPI 5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ

พิจารณาจาก จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการสูงขึ้นจากปีการศึกษาก่อนหน้า เทียบ กับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด โดยไม่นับรวมอาจารย์ที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในรอบปีการศึกษา}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด} - \text{จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์}} \times 100$$

2.1.8 ปรับค่าเป้าหมาย KPI 1.10 และ KPI 2.7 เป็น 30 ตลอดทุกปี KPI 4.3 เป็น 30 (เฉลี่ยร่วมกับ KPI 5.11) ทางศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอนขอเพิ่ม KPI 5.11 เรื่องการจัดการความรู้ ด้านการบริหารจัดการ

2.1.9 เพิ่มเติม 5 ตัวชี้วัดการดำเนินงาน ได้แก่ KPI 1.11, 1.12, 2.8, 3.5, 5.11 (ดังแสดงในเอกสารหมายเลข 1 และ 2)

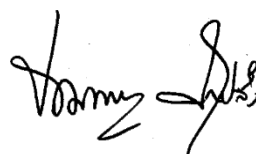
2.2 การจัดทำรายงานประจำปีมหาวิทยาลัยรังสิต ในการประเมินรับรองวิทยฐานะ โดยสำนักงานวางแผนจะเป็นผู้รวบรวมบริบทในระบบสารสนเทศต่างๆของมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อมูลที่จะบรรจุในรายงานประจำปี ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวนคณะ จำนวนหน่วยงาน จำนวนบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งวิชาการ นักศึกษา อัตราคงอยู่ และผลการดำเนินการตามพันธกิจ 4 ด้าน ส่วนข้อมูลด้านงบประมาณจะแสดงเป็นร้อยละค่าใช้จ่ายแต่ประเภทแผนการรายงานรายรับ ทั้งนี้การจัดทำรายงานต้องคำนึงถึงข้อมูลส่วนที่ไม่ควรเปิดเผยสู่สาธารณะและไม่ควรนำมารวมอยู่ในรายงานประจำปี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา 16.20 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณมาพร สุขปลั่ง)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต
พ.ศ.2560-2564 (ฉบับปรับปรุง)
ครั้งที่ 2/2562
วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2562
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ห้อง 308 อาคารอาทิตย์ อุไรรัตน์

ผู้มาประชุม

1.ดร.อรรถวิท อุไรรัตน์	ประธานกรรมการ
2.นายแพทย์ศุภชัย คุณารัตนพุกชัย	กรรมการ
3.นายกิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย	กรรมการ
4.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.อำภพร นามวงศ์พรหม	กรรมการ
5.รองศาสตราจารย์.ดร.กานดา ว่องไวลิขิต	กรรมการ
6.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.สมศักดิ์ เอื้ออัสมาสัย	กรรมการ
7.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.ปณมาพร สุกปลั่ง	กรรมการและเลขานุการ
8.นางสาวศศันัญญ์ กิจเจริญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
9.นางสาวปิยะนันท์ อนุสรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
10.นางสาวพัชรินทร์ ขาวรุ่งเรือง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

1.รองศาสตราจารย์.ดร.ธรรมศักดิ์ รุจิระยรรยง	ติดภารกิจ
2.นายอนุสรณ์ ศรีแก้ว	ติดภารกิจ
3.ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.นฤพนธ์ ไชยยศ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุม เวลา 13.42 น.

กรรมการและเลขานุการกล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา
วาระต่างๆดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน สำนัก
วางแผนได้จัดส่งเอกสารล่วงหน้าให้กับคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กรณีที่กรรมการบางท่านติด
ภารกิจที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมขอให้ส่งความเห็นของท่านเป็นเอกสารเพื่อนำเข้าที่ประชุมต่อไป

ในการนี้มีการการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ 1 ท่านคือ ผศ.ดร.นฤพนธ์ ไชยยศ คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้ส่งเอกสารให้ความเห็นชอบและไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มายังสำนักงานวางแผนแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณารายงานการประชุม คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ 1/2562 วันพุธที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 การทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ช่วงกลางแผนฯ สำหรับประกาศใช้ปีการศึกษา 2563-2564 (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 1)

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

-แก้ไข KPI 1.1/1 ร้อยละของรายวิชาของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็น

ภาษาต่างประเทศ พิจารณาจาก จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น อย่างน้อยร้อยละ 10 ของรายวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา ทั้งนี้ให้ปรับคำอธิบาย โดยพิจารณาจาก การใช้ภาษา การอ่าน การใช้สื่อการสอน และข้อสอบเป็นภาษาอังกฤษ


-แก้ไข KPI 2.2 โดยตัดคำว่า “ชุด” ออก

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					🌟 ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่สอดคล้องตามการ เรียนการสอนแบบทวิภาษา/นานาชาติ (ปรับปรุงเป็น KPI 1.1/1)	ร้อยละ	≥20	≥20	≥25	≥25	≥30	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/
KPI 1.1/1 ร้อยละของรายวิชาของหลักสูตรที่ จัดการเรียน การสอนเป็น ภาษาต่างประเทศ ปรับแก้ไขคำอธิบาย	ร้อยละ	≥20	≥20	≥25	≥25	≥30	

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย						🌟 ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนการสอนและการประเมินผล (ปรับปรุงเป็น KPI 1.2/1)	ร้อยละ	≥30	≥30	≥30	≥30	≥30	สำนักงาน มาตรฐาน วิชาการ
KPI 1.2/1 ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบ Active learning	ร้อยละ	≥30	≥30	≥30	≥30	≥30	
KPI 1.3 หลักสูตรตอบสนองความต้องการและได้รับการยอมรับจากผู้เรียน (จำนวนนักศึกษาแรกเข้า) (คงเดิม)	ร้อยละ ของ เป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงาน ทะเบียน/ สำนักงาน วางแผน
KPI 1.4 การรักษาอัตราการคงอยู่ (ปรับปรุงเป็น KPI 1.4/1)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงาน ทะเบียน/ สำนักงาน วางแผน
KPI 1.4/1 การรักษาอัตราการคงอยู่ (ปรับวิธีการพิจารณา โดยคิดอัตราคงอยู่จากฐานนักศึกษาที่เข้าสู่ชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงาน ทะเบียน/ สำนักงาน วางแผน
KPI 1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด (ปรับปรุงเป็น KPI 1.5/1)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบัน ภาษาอังกฤษ
KPI 1.5/1 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด แยกตามระดับปริญญา (ปรับปรุง เพิ่มคำ แยกระดับปริญญา โดยระบุเกณฑ์แยกตามระดับปริญญาในคำอธิบาย KPI และปรับค่าเป้าหมายสูงขึ้น)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบัน ภาษาอังกฤษ
KPI 1.6 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คงเดิม)	คะแนน	≥3.51 จาก 5	≥3.61 จาก 5	≥3.71 จาก 5	≥3.81 จาก 5	≥3.91 จาก 5	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงาน วางแผน
KPI 1.7 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อ คุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (คงเดิม)	คะแนน	≥3.51 จาก 5	≥3.61 จาก 5	≥3.71 จาก 5	≥3.81 จาก 5	≥3.91 จาก 5	

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
KPI 1.8 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งาน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จ การศึกษาภายใน 1 ปี (คงเดิม)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
KPI 1.9 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบ ประกอบวิชาชีพ หลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี (เฉพาะคณะที่มีการสอบใบ ประกอบวิชาชีพ) (คงเดิม)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	
KPI 1.10 มีการจัดการความรู้ด้านการเรียนการ สอน/การ ผลิตบัณฑิต (ปรับเป็น KPI 1.10/1)	จำนวน เรื่องต่อ ปี	20 (1)*	30 (1)*	40 (1)*	50 (2)*	60 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน/ ศูนย์สนับสนุน และพัฒนการ เรียนการสอน
KPI 1.10/1 มีการจัดการความรู้ด้านการเรียน การสอน/การ ผลิตบัณฑิต (ปรับค่าเป้าหมาย)	จำนวน เรื่องต่อ ปี	20 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (2)*	30 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน/ ศูนย์สนับสนุน และพัฒนการ เรียนการสอน
KPI 1.11 คุณภาพผลงานของผู้เรียนและผู้สำเร็จ การศึกษา ในหลักสูตรระดับปริญญาโท (ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่อผู้สำเร็จการศึกษา) (KPI ใหม่)	ร้อยละ	NA	NA	40	40	40	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน/ บัณฑิตวิทยาลัย
KPI 1.12 คุณภาพผลงานของผู้เรียนและผู้สำเร็จ การศึกษา ในหลักสูตรระดับปริญญาเอก (ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่อผู้สำเร็จการศึกษา) (KPI ใหม่)	ร้อยละ	NA	NA	80	80	80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน/ บัณฑิตวิทยาลัย


*ค่าเป้าหมายเฉพาะของระดับหน่วย (วิทยาลัย/คณะ หรือเทียบเท่า)  ปรับข้อความจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็น ผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI/ผู้รวบรวมข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย						★ ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 2.1 ร้อยละของงานวิจัยตีพิมพ์หรืองาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือ	ร้อยละ	≥30	≥30	≥35	≥40	≥40	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
ระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและ นักวิจัยทั้งหมด							สถาบันวิจัย
KPI 2.2 จำนวนชุดโครงการวิจัยและงาน สร้างสรรค์แบบบูรณาการสหสาขา (ปรับปรุงเป็น KPI 2.2/1)	จำนวน ชุด โครงการ	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันวิจัย
KPI 2.2/1 จำนวนโครงการวิจัยและงาน สร้างสรรค์แบบบูรณาการสหสาขา (ตัด ชุด ออก) ปรับแก้ไขคำอธิบาย	จำนวน โครงการ	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันวิจัย
KPI 2.3 จำนวนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีแหล่งทุนภายนอกหรือแหล่งทุน ภายนอก รวม ทั้งระดับชาติและระดับ นานาชาติ	จำนวน โครงการ	10 (2)*	15 (2)*	20 (2)*	20 (2)*	20 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันวิจัย
KPI 2.4 จำนวนเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	ล้านบาท	20	25	30	35	40	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันวิจัย
	(กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 60,000 บาทต่อคน)*						
	(กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาท ต่อคน)*						
	(กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 25,000 บาทต่อคน)*						
KPI 2.5 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียน ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรใน นามมหาวิทยาลัย (ปรับปรุงเป็น KPI 2.5/1)	จำนวน ผลงาน	5 (1)*	5 (1)*	5	5	5	สถาบันวิจัย/ สำนักงาน ทรัพย์สินทาง ปัญญา
KPI 2.5/1 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียน สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรในนาม มหาวิทยาลัย (ตัด ลิขสิทธิ์ ออก)	จำนวน ผลงาน	5 (1)*	5 (1)*	5	5	5	สถาบันวิจัย/ สำนักงาน ทรัพย์สินทาง ปัญญา
KPI 2.6 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ มีมูลค่าเชิงเศรษฐกิจพาณิชย์	จำนวน ผลงาน	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	5 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานบ่มเพาะ ธุรกิจ และ สำนัก Start Up และการลงทุน
KPI 2.7 มีการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และนวัตกรรม (ปรับเป็น KPI 2.7/1)	จำนวน เรื่องต่อปี	20 (1)*	30 (1)*	40 (1)*	50 (2)*	60 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์สนับสนุน และพัฒนา การเรียนการสอน
KPI 2.7/1 มีการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และนวัตกรรม (ปรับค่าเป้าหมาย)	จำนวน เรื่องต่อปี	20 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (2)*	30 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์สนับสนุน และพัฒนา การเรียนการสอน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย						🎯 ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 2.8 อัตราส่วนของผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ที่มีการอ้างอิงจากวารสารวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (KPI ใหม่)	อัตราส่วน	NA	NA	0.10	0.15	0.20	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน/ สถาบันวิจัย

*ค่าเป้าหมายเฉพาะของระดับหน่วย (วิทยาลัย/คณะ หรือเทียบเท่า)  ปรับข้อความจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็น
ผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรม


ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวม ข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
KPI 3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ และประเทศในภูมิภาค ที่บริการแบบให้เปล่า	จำนวน โครงการ	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์บริการ วิชาการ
KPI 3.2 จำนวนโครงการหรือหลักสูตรอบรม ระยะสั้น เพื่อการบริการวิชาการที่มี รายได้เข้ามหาวิทยาลัย (ปรับเป็น KPI 3.2/1)	จำนวน โครงการ	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	40 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันรังสิต วิทยาลัย ศูนย์บริการ วิชาการ
KPI 3.2/1 จำนวนโครงการหรือหลักสูตรอบรม ระยะสั้น เพื่อการบริการวิชาการที่มี รายได้เข้ามหาวิทยาลัย (ปรับค่าเป้าหมาย)	จำนวน โครงการ	40 (1)*	40 (1)*	60 (2)*	60 (2)*	60 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันรังสิต วิทยาลัย ศูนย์บริการ วิชาการ
KPI 3.3 ร้อยละของหน่วยบริการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน (ปรับเป็น KPI 3.3/1)	ร้อยละ	50	60	70	80	80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์บริการ วิชาการ
KPI 3.3/1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน (เพิ่มการระบุค่าเป้าหมายระดับคณะ)	ร้อยละ	50	60	70 (50)*	80 (50)*	80 (100)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์บริการ วิชาการ

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					★ ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวม ข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
KPI 3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน กรรมการ/อนุกรรมการวิชาการ กรรมการ/อนุกรรมการวิชาชีพ กรรมการ/อนุกรรมการสมาคม ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำในแต่ละปีการศึกษา	ร้อยละ	10	10	10	10	10	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
KPI 3.5 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ ดำเนินการใน KPI 3.1 และ KPI 3.2 ที่ มีผลประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการว่ามีคุณค่า สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง ในระดับดี-ดีมาก (KPI ใหม่)	ร้อยละ	NA	NA	60	60	60	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์บริการ วิชาการ

*ค่าเป้าหมายเฉพาะของระดับหน่วย (วิทยาลัย/คณะ หรือเทียบเท่า) 🌟 ปรับข้อความจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็น
ผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ชี้นำการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					 ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวม ข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
KPI 4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้ทั้งนักศึกษา บุคลากรและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมและก่อให้เกิด การตระหนักถึงคุณค่าของ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ และท้องถิ่น	จำนวน โครงการ / กิจกรรม	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม / สำนักงาน วางแผน
KPI 4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกในการทำนุบำรุง ปกป้องรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน โครงการ / กิจกรรม	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	30 (1)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สถาบันส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม / สำนักงาน วางแผน
KPI 4.3 มีการจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุง ปกป้องรักษาธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จำนวน เรื่องต่อปี	20 (1)*	30 (1)*	40 (1)*	50 (2)*	60 (2)*	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					 ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวม ข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์ (ปรับเป็น KPI 4.3/1)							ศูนย์สนับสนุน และพัฒนา การเรียนการ สอน
KPI 4.3/1 มีการจัดการความรู้ด้านการทำนุ บำรุง ปกป้องรักษามรดกชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และกลุ่มชาติ พันธุ์ (ปรับค่าเป้าหมาย)	จำนวน เรื่องต่อปี	20 (1)*	30 (1)*	30** (1)**	30** (2)**	30** (2)**	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์สนับสนุน และพัฒนา การเรียนการ สอน

*ค่าเป้าหมายเฉพาะของระดับหน่วย (วิทยาลัย/คณะ หรือเทียบเท่า) **จำนวนเฉลี่ยร่วมกับ KPI 5.11 🌟 ปรับ

ข้อความจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็น ผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล	
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563		2564
KPI 5.1 ระดับสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละช่วงเวลา		มีรายงานสภาพการเงินทุก 2 เดือน					สำนักงาน งบประมาณ/ สำนักงานวางแผน
KPI 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย/วิทยาลัย/คณะ/สถาบันอยู่ในระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	80	80	80	80	80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานบุคคล
KPI 5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ (ปรับเป็น KPI 5.3/1)	ร้อยละ	5	5	5	5	5	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานมาตรฐาน วิชาการ
KPI 5.3/1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ (ปรับปรุงวิธีการพิจารณา ไม่นำอาจารย์ที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์แล้วมารวมในหัวหาร)	ร้อยละ	5	5	5	5	5	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานมาตรฐาน วิชาการ
KPI 5.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาเพิ่มพูนทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	60	65	70	75	80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานบุคคล
KPI 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาเพิ่มพูนทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	50	55	60	65	70	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานบุคคล

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย						★ ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล
	หน่วย นับ	ปีการศึกษา					
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 5.6 ร้อยละของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศอยู่ในระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	60	65	70	75	80	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
KPI 5.7 จำนวนโครงการด้านการสร้างเสริมสุขภาพอนามัยของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการ	40	40	40	40	40	รองอธิการบดีฝ่ายการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ/ สำนักงานสวัสดิการสุขภาพ
KPI 5.8 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาวะแวดล้อมและบรรยากาศในมหาวิทยาลัย ระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	60	65	70	75	80	สำนักงานอาคารและสิ่งแวดล้อม
KPI 5.9 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อระบบรักษาความปลอดภัยและการจราจร ระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	60	65	70	75	80	สำนักงานตำรวจแห่งมหาวิทยาลัยรังสิต
KPI 5.10 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน ระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	75	75	75	80	80	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน สำนักงานบุคคล
KPI 5.11 มีการจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ (KPI ใหม่)	จำนวนเรื่องต่อปี	NA	NA	30** (1)**	30** (2)**	30** (2)**	วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน ศูนย์สนับสนุนและ พัฒนาการเรียนการสอน

*ค่าเป้าหมายเฉพาะของระดับหน่วย (วิทยาลัย/คณะ หรือเทียบเท่า) **จำนวนเฉลี่ยร่วมกับ KPI 4.3 ☼ ปรับ

ข้อความจากผู้รับผิดชอบข้อมูล เป็นผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน KPI/ ผู้รวบรวมข้อมูล

เลิกประชุม เวลา 15.10 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณมาพร สุกปลั่ง)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม